

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE
DELLE AREE PROFESSIONALI
DIPENDENTI DELLA
FINANZIARIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEL MOLISE
FINMOLISE S.p.A.**



Il giorno *18 dicembre* 2019,

tra

la Finanziaria Regionale per lo Sviluppo del Molise FINMOLISE S.p.A., nel prosieguo Finmolise, rappresentata dal Presidente del Consiglio di amministrazione Rag. Bartolomeo Antonacci,

e

le delegazioni sindacali

FABI, rappresentata dal Segretario regionale sig. Nicolino Cristofaro,
FISAC CGIL rappresentate dal Segretario regionale Gabriele D'Andrea;

si stabilisce quanto segue:

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali del 31 marzo 2015 regola al Capitolo III la "Contrattazione di secondo livello" ed in particolare, all'art. 28, fissa le materie demandate ai contratti integrativi aziendali che risultano essere:

- a) premio aziendale;
- b) garanzie volte alla sicurezza del lavoro;
- c) tutela delle condizioni igienico sanitarie nell'ambiente di lavoro;
- d) assistenza sanitaria;
- e) previdenza complementare.

PREMIO AZIENDALE

Il premio aziendale è regolamentato dalle norme generali fissate dall'art. 48 del vigente CCNL e da quelle particolari di cui al presente contratto integrativo.

Il premio aziendale riferito agli esercizi dal 2019 al 2021 verrà erogato entro trenta giorni dalla data di approvazione di ciascuno dei relativi bilanci da parte dell'Assemblea degli azionisti.

Per l'individuazione del parametro di riferimento si precisa che la Finmolise è società in house della Regione Molise la quale esercita attività di direzione e coordinamento nonché controllo analogo a quello sui propri servizi. L'ambito operativo della Finmolise risulta, pertanto, condizionato dalle scelte strategiche della Regione Molise.

Gli indicatori di produttività vengono individuati nell'ambito delle due macro aree di intervento e precisamente:

- l'attività a rischio proprio derivante dagli interventi finanziari a valere sul patrimonio;
- l'attività svolta a fronte di incarichi della Regione Molise.

1. Misurazione di efficienza economica

Si fa riferimento al volume dei proventi derivanti dalla attività di concessione del credito (Voce 10 del Conto economico – “Interessi attivi e proventi assimilati” del bilancio di esercizio di riferimento al netto degli interessi bancari su depositi e conti correnti).

Il valore di riferimento per il triennio viene così determinato:

€. 260.000 per l'esercizio 2019 (+ 5% rispetto alla media triennio 2016-2018)

€. 275.000 per l'esercizio 2020 (+ 5% rispetto alla previsione esercizio 2019)

€. 290.000 per l'esercizio 2021 (+ 5% rispetto alla previsione esercizio 2020)

L'indicatore di produttività è pari al 100% se il valore di bilancio è maggiore/uguale a quello di riferimento ovvero ridotto proporzionalmente se inferiore.

2. Misurazione di efficienza strumentale

Si fa riferimento al volume degli interventi finanziari instaurati con fondi regionali in essere a fine esercizio rapportato con la media aritmetica semplice del medesimo dato del triennio precedente.

L'indicatore di produttività è pari al 100% se il parametro dell'esercizio di riferimento è maggiore/uguale allo stesso rilevato nel triennio precedente ovvero ridotto proporzionalmente se inferiore.

La base di calcolo per la misura del premio è pari al premio corrisposto per l'anno 2018 parametrato al tempo pieno ed alle voci ricorrenti delle retribuzioni (riferimento mese di dicembre di ogni esercizio) al netto, ove presenti, dell'incidenza di indennità speciali per funzioni temporanee.

Il Premio di produttività aziendale sarà, quindi, pari alla base di calcolo (ammontare del premio individuale erogato per l'anno 2018 parametrato al tempo pieno ed al netto delle indennità speciali per funzioni temporanee) moltiplicata per la media aritmetica semplice degli indicatori di produttività (somma del misuratore di efficienza strumentale e del misuratore di efficienza economica diviso 2).

L'articolo 48, comma 6, del Contratto Nazionale di Lavoro 31/03/2015 stabilisce che le imprese che presentino un risultato delle attività ordinarie negativo non daranno luogo all'erogazione del premio aziendale. Per tale finalità il riferimento è il Risultato della Gestione Operativa del Conto economico del Bilancio di esercizio per l'anno cui si determina il premio, depurato dalle componenti straordinarie.

L'ammontare del premio di produttività sarà decurtato in relazione al numero delle giornate, ovvero delle ore, che non danno diritto alla retribuzione (part-time, astensioni, ecc.)

La decurtazione va effettuata applicando le seguenti formule:

Importo premio di produttività
----- x numero giornate di assenza
365 gg

ovvero:

Importo premio di produttività
----- x numero ore di assenza
37,5 ore settimanali x numero settimane anno

Trova applicazione l'articolo 48, comma, 9, in materia di assenze retribuite.

Nel caso di interruzione del rapporto di lavoro nel corso dell'esercizio il premio verrà erogato in misura proporzionale alla effettiva permanenza in servizio ed alla ulteriore condizione che il rapporto di lavoro nell'esercizio abbia avuto durata almeno di un trimestre. Medesima riduzione proporzionale sarà applicata alla franchigia per assenze retribuite di cui all'art. 48, comma 9, del CCNL.

GARANZIE VOLTE ALLA SICUREZZA DEL LAVORO

Nessun accordo

TUTELA DELLE CONDIZIONI IGIENICO SANITARIE NELL'AMBIENTE DI LAVORO

Nessun accordo

ASSISTENZA SANITARIA

Il personale della Finmolise beneficia di polizza sanitaria con premio pro-capite a carico azienda di €. 950,00.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Si fissano i carichi contributivi da versare al Fondo pensione aperto convenzionato nei seguenti termini:

4,00%	a carico Finmolise;
4,00%	a carico dipendente previo utilizzo del Trattamento di fine rapporto;
Minimo 0,25%	a carico dipendente, con prelievo sulle retribuzioni.

CLAUSOLE FINALI

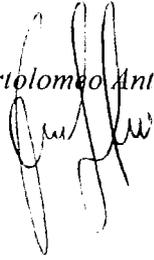
Il presente contratto sostituisce quello precedente firmato il 23 dicembre 2016, ha decorrenza 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2021 ed include l'erogazione del premio 2021 da erogare dopo l'approvazione del relativo bilancio di esercizio.

Il presente contratto, ove non sia rinnovato alla scadenza, si intenderà tacitamente rinnovato fino alla sottoscrizione di nuovo accordo.

Le parti si impegnano ad incontrarsi nel corso della vigenza del presente contratto al fine di valutare gli effetti di eventuali variazioni normative e/o di attività di direzione e coordinamento del socio Regione Molise nonché di disamina degli andamenti economici con l'intento di ricomporre eventuali condizioni di minor favore in capo al personale.

FINMOLISE S.p.A.

Bartolomeo Antonacci



FABI

Nicolino Cristofaro

Nicolino Cristofaro

FISAC CGIL

Gabriele D'Andrea

Gabriele D'Andrea