

*CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE
DELLE AREE PROFESSIONALI
DIPENDENTI DELLA
FINANZIARIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEL MOLISE
FINMOLISE S.p.A.*

Il giorno 29 novembre 2023,

tra

la Finanziaria Regionale per lo Sviluppo del Molise FINMOLISE S.p.A., nel prosieguo Finmolise, rappresentata dal Presidente del Consiglio di amministrazione Dott.ssa Giovanna Di Bello, la quale sottoscrive il presente contratto in ragione della deliberazione del Consiglio di amministrazione del 29 novembre 2023.

e

le delegazioni sindacali

FABI, rappresentata dal Segretario regionale sig. Nicolino Cristofaro,
FISAC CGIL rappresentate dal Segretario regionale Gabriele D'Andrea;

si stabilisce quanto segue:

PREMESSE

- Il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali del 19 dicembre 2019 regola al Capitolo III la "Contrattazione di secondo livello" e, in particolare,
 - all'art. 30, fissa le materie demandate ai contratti integrativi aziendali che risultano essere:
 1. premio aziendale, salvo quanto previsto all'art. 55;
 2. garanzie volte alla sicurezza del lavoro;
 3. tutela delle condizioni igienico sanitarie nell'ambiente di lavoro;
 4. assistenza sanitaria;
 5. previdenza complementare, anche con riguardo alla tematica della portabilità dei contributi;
 - all'art. 55 regola il "Premio variabile di risultato sostitutivo del premio aziendale e del sistema incentivante" da determinare sulla base di criteri di produttività e/o redditività aziendale nonché di altri obiettivi, anche di carattere qualitativo, generali o specifici per gruppi omogenei di posizioni lavorative;

- la Finmolise in relazione al disposto legislativo della L.R. 27/2009 è una *società in house della Regione Molise* la quale, per indirizzo giurisprudenziale e per produzione normativa nazionale, è assimilabile a una articolazione interna dell'amministrazione controllante;

PREMIO VARIABILE DI RISULTATO

Finmolise intende avvalersi della facoltà di applicazione dell'art. 55 del CCNL "Premio variabile di risultato, sostitutivo del premio aziendale e del sistema incentivante".

Il Premio è regolamentato dalle norme generali fissate dall'art. 55 del CCNL e da quelle particolari di cui al presente contratto integrativo.

Il premio riferito agli esercizi dal 2024 al 2026 verrà erogato entro trenta giorni dalla data di approvazione di ciascuno dei relativi bilanci da parte dell'Assemblea degli azionisti.

La Regione Molise esercita attività di direzione e coordinamento nonché controllo analogo a quello sui propri servizi sulla Finmolise; l'area operativa risulta, pertanto, condizionata dalle scelte strategiche della Regione Molise.

Gli indicatori di produttività e redditività sono individuati nell'ambito delle due macro aree di intervento e precisamente:

- l'attività a rischio proprio derivante dagli interventi finanziari a valere sul patrimonio;
- l'attività svolta a fronte di incarichi della Regione Molise.

1. *Misurazione di efficienza economica*

Si fa riferimento al volume dei proventi derivanti dalla attività di concessione del credito (Voce 10 del Conto economico - "Interessi attivi e proventi assimilati" del bilancio di esercizio di riferimento al netto degli interessi bancari su depositi e conti correnti).

Il valore di riferimento per il triennio viene così determinato:

€. 568.000 per l'esercizio 2024 (Piano triennale x esercizio 2024)

€. 668.000 per l'esercizio 2025 (Piano triennale x esercizio 2025)

€. 700.000 per l'esercizio 2026 (+ 5% rispetto alle previsioni 2025)

L'indicatore di produttività è pari al 100% se il valore di bilancio è maggiore/uguale a quello di riferimento ovvero ridotto proporzionalmente se inferiore.

2. *Misurazione di efficienza strumentale*

Si fa riferimento al volume degli interventi finanziari instaurati con fondi regionali in essere a fine esercizio rapportato con la media aritmetica semplice del medesimo dato del triennio precedente.

L'indicatore di produttività è pari al 100% se il parametro dell'esercizio di riferimento è maggiore/uguale allo stesso rilevato nel triennio precedente ovvero ridotto proporzionalmente se inferiore.

A titolo informativo si prende atto che, nel triennio 2020/2022, la media aritmetica semplice degli interventi finanziari in gestione è stata pari a num.1.779 rapporti.

Tenuto conto delle ridotte dimensioni strutturali della società non si individuano obiettivi per gruppi omogenei di posizioni lavorative.

La base di calcolo per la misura del premio è pari al premio corrisposto per l'anno 2018 parametrato al tempo pieno ed alle voci ricorrenti delle retribuzioni (riferimento mese di dicembre di ogni esercizio) al netto, ove presenti, dell'incidenza di indennità speciali per funzioni temporanee.

Per i nuovi assunti si farà riferimento alla 13ma mensilità dell'anno di riferimento.

Il Premio variabile di risultato sarà, quindi, pari alla base di calcolo (ammontare del premio individuale erogato per l'anno 2018 parametrato al tempo pieno ed al netto delle indennità speciali per funzioni temporanee ovvero tredicesima mensilità per gli assunti post 2015) moltiplicato per la media aritmetica semplice degli indicatori di produttività (somma del misuratore di efficienza strumentale e del misuratore di efficienza economica diviso 2).

Nel caso di interruzione del rapporto di lavoro nel corso dell'esercizio, il premio verrà erogato in misura proporzionale alla effettiva permanenza in servizio ed alla ulteriore condizione che il rapporto di lavoro nell'esercizio abbia avuto durata almeno di un trimestre.

L'ammontare del premio sarà decurtato in relazione al numero delle giornate, ovvero delle ore, che non danno diritto alla retribuzione (part-time, astensioni, ecc.)

La decurtazione va effettuata applicando le seguenti formule:

$$\frac{\text{Importo premio}}{365 \text{ gg}} \times \text{numero giornate di assenza}$$

ovvero:

$$\frac{\text{Importo premio}}{37,5 \text{ ore settimanali} \times \text{numero settimane anno}} \times \text{numero ore di assenza}$$

Trova applicazione l'articolo 62, comma, 9, in materia di assenze retribuite.

Al premio si applicano i benefici fiscali e contributi riservati dalle norme ai premi di risultato.

GARANZIE VOLTE ALLA SICUREZZA DEL LAVORO

Nessun accordo

TUTELA DELLE CONDIZIONI IGIENICO SANITARIE NELL'AMBIENTE DI LAVORO

Nessun accordo

ASSISTENZA SANITARIA

Il personale della Finmolise beneficia di polizza sanitaria con premio pro-capite a carico azienda di €. 1.200,00.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Si fissano i carichi contributivi da versare al Fondo pensione aperto convenzionato nei seguenti termini:

4,00%	a carico Finmolise;
4,00%	a carico dipendente previo utilizzo del Trattamento di fine rapporto;
Minimo 0,25%	a carico dipendente, con prelievo sulle retribuzioni.

BUONO PASTO

A far data dal mese successivo di sottoscrizione del contratto il buono pasto per tutto il personale dipendente è pari ad € 7,00.

CLAUSOLE FINALI

Il presente contratto sostituisce con effetto 1° gennaio 2024 il precedente firmato il 18 dicembre 2019. Ha decorrenza 1° gennaio 2024 e scadrà il 31 dicembre 2026 ed include l'erogazione del premio 2026 da erogare dopo l'approvazione del relativo bilancio di esercizio.

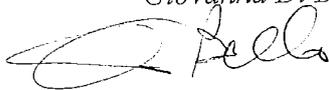
Il presente contratto, ove non sia rinnovato alla scadenza, si intenderà tacitamente rinnovato fino alla sottoscrizione di nuovo accordo.

Le parti si impegnano ad incontrarsi nel corso della vigenza del presente contratto al fine di valutare gli effetti di eventuali variazioni normative e/o di attività di direzione e coordinamento del socio Regione Molise nonché di disamina degli andamenti economici con l'intento di ricomporre eventuali condizioni di minor favore in capo al personale.

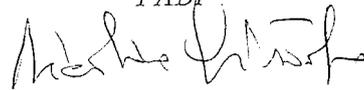
Il presente accordo è registrato telematicamente presso la Direzione territoriale del lavoro competente ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.Lgs. n. 151/2015.

FINMOLISE S.p.A.

Giovanna Di Bello

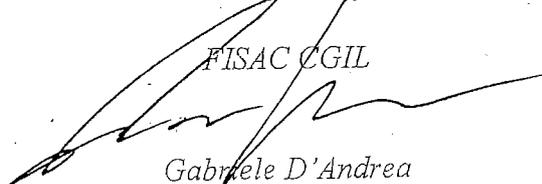


FABI



Nicolino Cristofaro

FISAC CGIL



Gabriele D'Andrea